

GESTION DEL TALENTO Y EL CONOCIMIENTO PARA EL RELEVO GENERACIONAL

Prepárate y anticipáte al relevo generacional: adapta la organización, retén el talento, captura el conocimiento y transfíerelo.

Resumen

Detalles de convocatoria	Fechas: 7 y 14 mayo; 4 y 25 junio Modalidad: Virtual Sede: Online Referencia curso: 24RELEVOONLINE-1
Horario	9:00-12:00
Imparte	Elixabete Iriando (OPE Consultores) Cristina Roncal (OPE Consultores) Jorge Martínez (Knowledge Works)
Precio para entidades colaboradoras y Precio para empresas Kudeabide	320 € + IVA
Precio para entidades no colaboradoras y Precio para empresas no Kudeabide	1310 € + IVA

Objetivos

- Generar conciencia sobre la criticidad de la gestión temprana de los relevos generacionales y la gestión del conocimiento crítico de manera sistemática.
- Conocer las claves de los procesos de gestión del conocimiento y su efecto en los procesos organizativos.
- Analizar la situación personal de cada organización participante, a través del autodiagnóstico e identificar los retos prioritarios.
- Conocer metodologías, fórmulas y prácticas para fomentar la gestión y transferencia de conocimiento, y las claves para su puesta en práctica.

Temario

- Contexto, retos actuales ligados al relevo y el conocimiento en las organizaciones.
- Mapa de edad.
- Claves de los procesos de relevo.
- Mapa de los factores organizativos y de gestión de las personas.
- El rol de las personas líderes en la gestión del conocimiento y los equipos.
- Por qué es crítica la gestión del conocimiento.
- Las principales claves de la gestión del conocimiento.
- Mapas de conocimiento: La identificación y evaluación del conocimiento crítico.
- La gestión del conocimiento y el aprendizaje en las organizaciones.
- Métodos y herramientas para la gestión del conocimiento.

Requisitos y observaciones

- Es un curso práctico dirigido a: Direcciones/personas responsables de RRHH, Direcciones o responsables de áreas que hayan identificado la necesidad y/o el riesgo de pérdida de conocimiento por relevo generacional.
- Las personas inscritas a este curso deberían dedicar unas 10 horas de trabajo personal a la realización del proyecto.
- Irakaslea euskalduna denez gero, norberaren proiektua euskeraz garatzeko aukera dago.
- Es recomendable que asistan a este curso al menos dos personas de la organización para desarrollar el proyecto en equipo y contribuir a su implantación con una visión de equipo ampliada. Concretamente, se recomienda que a las sesiones de identificación y evaluación del conocimiento

PERSONAS

crítico asista además la persona de la organización que está previsto que salga por edad o cuyo conocimiento es crítico.

- Los apoyos personalizados se celebrarán online.
- El primer apoyo individualizado tendrá una duración de 2 horas y el segundo y tercero durarán 1 hora y media cada uno.
- El plazo máximo para recibir el último apoyo personalizado es de 2 semanas tras la última sesión.

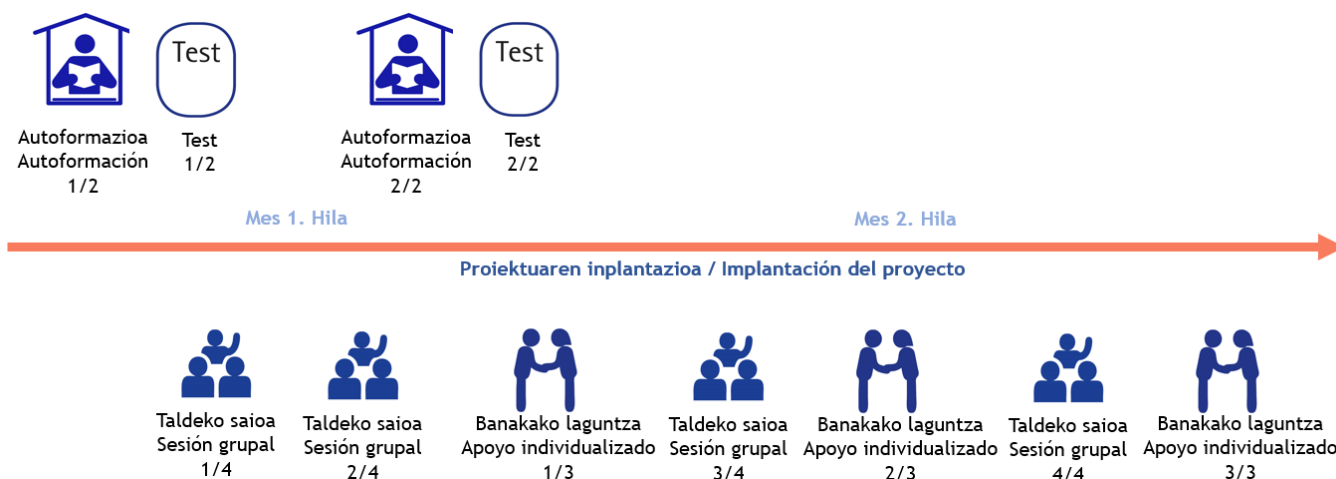
Tipos de proyectos que se pueden desarrollar

El proyecto a implementar con el desarrollo de la acción formativa será el definido y escogido por cada empresa participante. Como ejemplo, se señala a continuación los tipos de proyectos en los que se podría centrar el trabajo:

- Identificación de necesidades prioritarias de factores organizativos que impactan en la gestión del relevo generacional y la transferencia del conocimiento crítico.
- Elaboración de mapas de conocimiento crítico:
 - a. Identificación del conocimiento crítico de una persona próxima a jubilarse (puesto), un equipo, un proceso, un proyecto, o incluso una organización a nivel estratégico. También se puede aplicar a definir el conocimiento crítico de un nuevo puesto, proceso, equipo, etc.
 - b. Evaluación de riesgo del conocimiento crítico identificado
 - c. Preparación de planes de acción para el cierre de brechas de riesgo identificadas, enfocadas en la documentación y/o transferencia de conocimiento crítico.

Planificación y flujograma

Duración total del proyecto 2 meses



Inscripción

✓	<p>¿TE HAS DECIDIDO? Puedes realizar la inscripción desde nuestra web (www.euskalit.net) o, más fácil, desde este enlace directo: https://www.euskalit.net/nowinn/24RELEVOONLINE</p>
?	<p>¿NECESITAS INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA? Contacta con nosotras en el teléfono 94 420 98 55 o envíanos un email a namarika@euskalit.net</p>
👁️	<p>¿TE VIENEN MAL LAS FECHAS QUE HEMOS PROGRAMADO? Contacta con nosotras pulsando aquí y podremos valorar nuevas alternativas.</p>
💡	<p>IMPORTANTE Al inscribirse en nuestros cursos, cada persona matriculada acepta una serie de términos y condiciones. Te recomendamos leerlos pinchando aquí.</p>

Otras modalidades disponibles

📌	<p>IN COMPANY Este curso también se puede impartir in company, en castellano o euskera, en organizaciones que deseen personalizar fechas, horarios o formatos adaptados a necesidades concretas. Contacta con nosotras en el teléfono 94 420 98 55 o envíanos un email a tgarcia@euskalit.net</p>
---	--